



Leader-ryhmien ja ELY-keskusten yhdessä tekemisen kehittäminen

Ajankohtaispäivä 24.11.2021

YTT Juha Heikkala, Juha Heikkala Consulting

Yhteistyön kehittämisen tavoite

Lähtökohdat

- Uuden rahoituskauden tuomat muutokset ELY-keskuksen ja Leader-ryhmien rajapintaan
- Muutosten vaikutusten ennakoiminen ja uusien vaateiden tunnistaminen
- Uusien yhteistyömallien kehittäminen ja vanhoista (toimimattomista) yhteistyömalleista poisoppiminen

Keskeiset asiasisällöt ja tavoitteet

1. Kartoitetaan yhdessä tulevan rahoituskauden haasteet, mahdollisuudet ja vaaran paikat ELY-keskusten ja Leader-ryhmien välisessä yhteistyössä
2. Valitaan kolme ELY-keskusaluetta, jossa pureudutaan haasteiden ratkomiseen ja mahdollisuuksiin tarttumiseen
3. Levitetään pilottialueiden työn tulokset koko kenttään

Asiakaslähtöinen, käytännönläheinen ja ratkaisukeskeinen prosessi



Työskentelytapa

- A.** Käsiteltävien teemojen valinta ja kunkin teeman työstäminen
-
- B.** Ratkaistavien asioiden (haasteen, ongelman) tunnistaminen kyseisen teeman osalta
-
- C.** Ratkaisujen hakeminen yhdessä
-
- D.** Muutostarpeen kiteyttäminen ELY-Leader -yhteistyössä
- Mitä asioita tehdään ja miten niitä tehdään jatkossa?
 - Miten muutos toteutetaan käytännössä?

Mahdollisia teemoja

Leader-ryhmien ja ELY-keskusten keskinäinen asemointi, työnjako ja yhteistyö

- Hallinnon ja kansalaistoiminnan rajapinta, toimitaan EU-rahoituksen kehikossa mutta kansalaistoiminnan idealla
- Yhteiset linjaukset hankkeiden rahoittamisessa ELY-keskusten ja Leader-ryhmien välillä

Määrittelyt ELY-keskusten ja Leader-ryhmien kesken

- Tukikelpoisten alueiden määrittely ja tukikelpoisuuden edellytykset
- Mitä ELY-keskukset rahoittavat, mitä Leader-ryhmät rahoittavat, mitä kumpikin rahoittaa

Ohjausjärjestelmä

- Leader-ryhmien ja ELY-keskusten ohjausjärjestelmän muutokset ja muutosten seuraukset
- ELY-keskusten (valvonta)roolin väheneminen, tulosperustaisuus ja sen seuraukset
- Tarveharkinta (toimintaryhmän hallitus) ja laillisuustarkastus (ELY-keskus)
- Riskienhallinta: ELY-keskusten tuki Leader-ryhmille yllättävissä ongelmatilanteissa



Mahdollisia teemoja

Maksatusjärjestelmä

- Maksatuksen muutosten (tulosperustaisuuden) mahdolliset seuraukset
- Maksatuspäätökset ja maksatuksen (sujuva) eteneminen, alueiden tasavertaisuus maksatuksen etenemisessä

Toimintakulttuurit

- Toimintakulttuurit eri alueilla, erot yhteistyössä ELY-keskusten ja Leader-ryhmien välillä
- Aito vuoropuhelu ja keskinäinen arvostus, yhteistyö ja kumppanuus sekä yhteiset pelisäännöt

Neuvonta ja ohjaus

- Leader-ryhmien (suurempi) vastuu hakijoiden neuvonnasta ja ohjaamisesta
- Leader-ryhmien hallitusten rooli, vastuut ja asiantuntemus

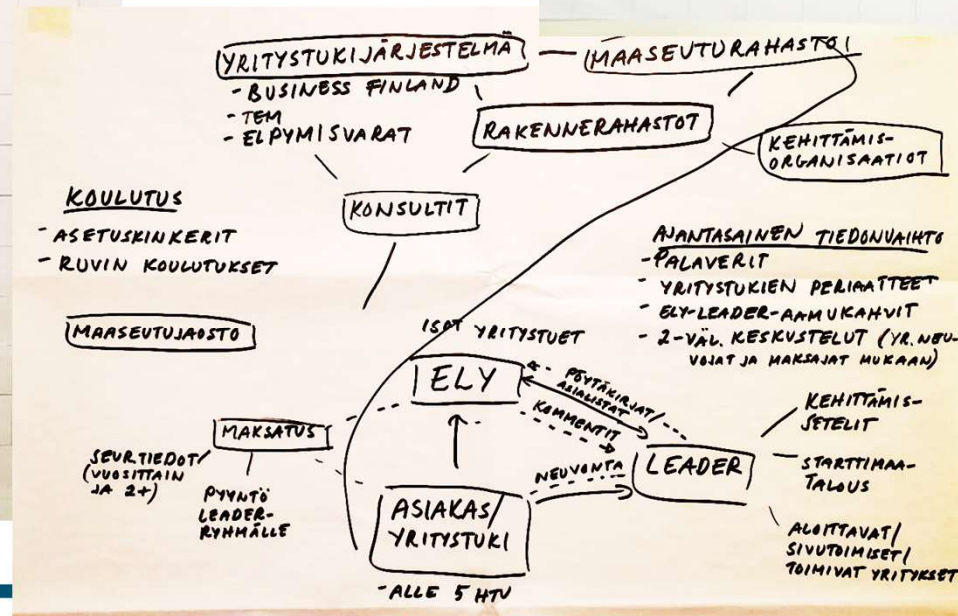
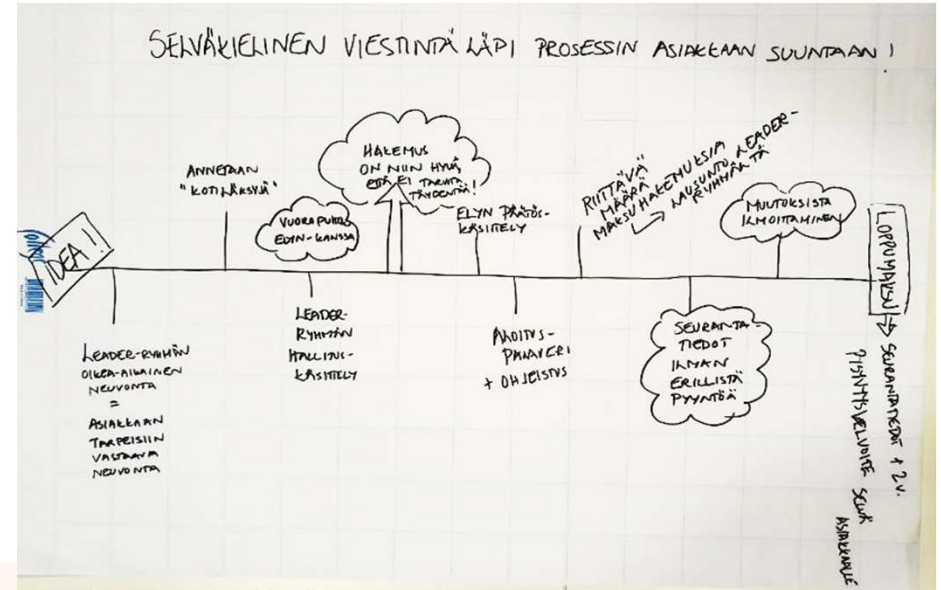
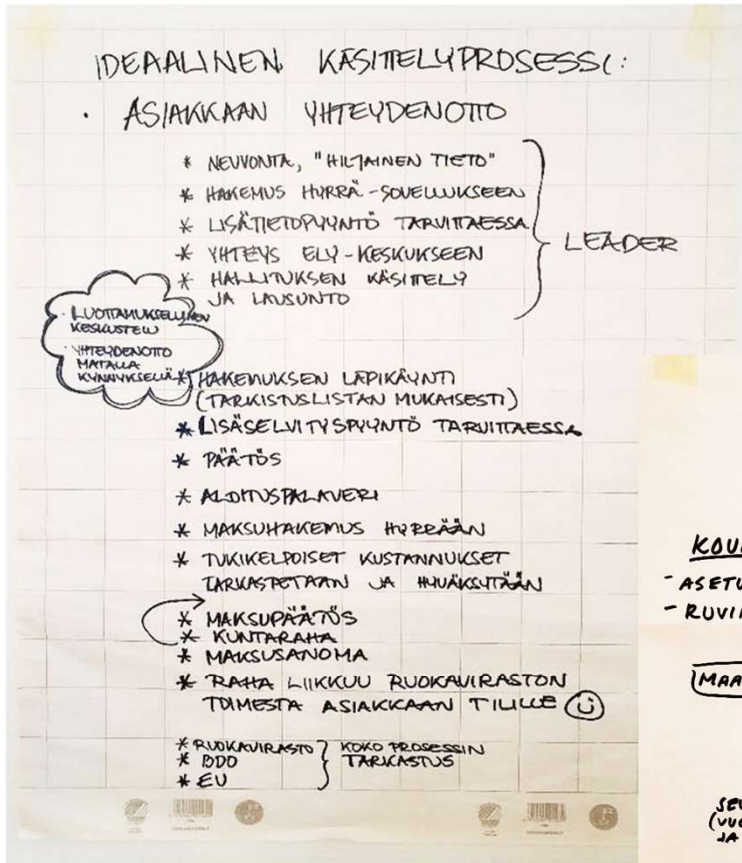
Viestintä

- Viestintä alueittain, ELY-keskuksen (alueviestijän) rooli ja Leader-ryhmien viestintäresurssit
- Erot alueellisessa viestinnässä



Esimerkkejä tuloksista

Hankkeiden käsittely ideaalimalli



Esimerkkejä tuloksista

Keskinäisen vuorovaikutuksen, yhteydenpidon ja viestinnän kehittäminen

Aihe	Toteutus
Rakenne: tapaamisten paikat, tilanteet, foorumit	ELY ja ryhmät yhdessä Toteutus kiertävästi (esim. vuodessa 2xELY ja 2xLeader-ryhmä tai 1xELY ja 3xLeader-ryhmä) Mahdollisuus sekä lähitapaamiseen että etäosallistumiseen
Ajankohdat: milloin, kuinka usein	3-4 krt / vuosi (mm. elo-syyskuu, alkuvuosi, huhti-toukokuu) <ul style="list-style-type: none">• Kerran vuodessa koko päivän seminaari• Kalenterointi ajoissa• Vuorottelu muiden yhteisten prosessien kanssa Aamukahvit kerran kuussa (mm. aiheiden suunnittelu)
Tapa toimia: vetovastuut, roolit, tuki	Tiedon jakamisen ja keskinäisen vuorovaikutuksen tasapaino
Agenda: käsiteltävät aiheet, agendan määrittely	Aiheiden teemoittelu (yhdessä sparraaminen) Aiheita muun muassa: yhteistyön toimivuus, tulevat tilaisuudet ja tapahtumat, yritystuet, säädöstilanne (lukukinkerit), vuosiraportointi (vuoden alussa), viestintä ...
Järjestelyt: koollekutsujat, käytännön järjestelyt, viestintä	Järjestävä taho vastaa järjestelyistä, aakkosjärjestyksessä

Johtopäätöksiä

1. Valtaosin ELY-keskusten ja Leader-ryhmien yhteistyö toimii hyvin, vaikka kehitettäviä kohteita on
2. Keskinäisen vuorovaikutuksen kehittämiseksi on tarvetta, erityisesti kannattaa panostaa säännöllisiin ja tavoitteellisiin tapaamisiin (viranhaltijat sekä toimintaryhmien päätoimiset ja hallitukset)
3. Kullakin osapuolella on tietty 'tulokulma' tukien myöntämisen prosessiin (rooli, reunaehdot, osuus prosessin vaiheessa) ja tämä on tehtävä paremmin näkyväksi
4. Tutustukaa toisiinne ja toistenne toimintaan, kumppanuudesta on kysymys!
5. Panostus tukien myöntöprosessin alkuvaiheeseen kannattaa, ongelmat kasautuvat prosessin edetessä (huomaa ammattimaiset hakijat – pienet ja uudet hankkeet)
6. Alueittein välillä ja alueiden sisällä toimintaryhmien välillä on eroja, toimintamallien jakamista ja toisilta oppimista olisi syytä vahvistaa



YTT Juha Heikkala
Juha Heikkala Consulting

juha(at)heikkalaconsulting.fi
0400-759459

www.heikkalaconsulting.fi

