

TULOSOHJAUS

Leader-intervento selkeämmän tulospöytäkirjaan

Onko vähimmäistä että Leader mukana, myös muita forummeja sulle keskustelulle

Muokkaukset, tärjyy varata riittävästi aikaa jos leader osaan myös mukaan

ELY-Leader-Ruvi-YVA keskustelut uusittain esim. Teemalla, paljon voisi yrittää ennakkovaihe ja tarkastele asioita. Esim. tulospöytäkirja-ohjeiden läpikäynnin yhteydessä voisi hokata sitä huomioon ottaen, joihin voisi puuttua ajossa

Säännölliset vuorokellat mukaiset tulospöytäkirjat ELY-Leader

Hyrrään näkyville tulospöytäkirjoille

Lisää huomiota Leader-asioihin - tiedonvälitys Leaderille.

Ohjeistuksen sopeuttaminen eri alueille

Selkeä ohjeistus kaikille osapuolille

Selkeät ohjeet osittain ja mahdollisimman yksiselitteiset ja käytännölliset

Ohjeistuksen sopeuttaminen eri alueille

Selkeä ohjeistus kaikille osapuolille

Elyn tulostavoitteet vaikuttavat myös Elyn ja Leaderiden väliin yhteistyösopimuksin. Leaderilla tulisi olla enemmän tietoa taustasta.

Leaderissa pitää osata kaikki osatekijät - ei ole jokainen omaa osajansa.

YHTEISTYÖ-SOPIMUKSET

Tavoitusten ohjauksen ja palautuksen välillä hyvin aikaa, että tämä tulee tehtyä huolellista eikä siten korjattaisi syökyä. Kun olisi työkäsi ennen asia saavaksi, ei palautusta ei olisi keskuksissa strategian kanssa samoin aikaa tai sen päällystämishoidossa kun kehitys ohjauksessa. Leaderin työssä voisi myös lisätä enemmän tarkoituksen, tavoitteen ja toteutuksen kun työkäsi selvittää. Tärkeää ja tavoitella kun on ennestään suurempi merkitys.

Yhteistyösopimukset tai ainakin luonnokset keuhalla 2022, yhteydenotto tarvittaessa

Voisi olla konkreettimpia, jotta olisi tarpeeksi yksiselitteisiä esim. viestinnässä ja kääntämisen osuudessa.

Pitäisi olla selkeä, mutta ei ehdoton til. työssä sitova

Kunika tarkoiti, nyt oia on kirjoitu esim. "pääosin"...

Sopimukseen pitäisi olla yhteistä, mutta huomioida myös mahdolliset muutokset

Sopimukseen tulisi sisältää voimassa olevat kumppanuuksien tilausten yhteydessä muokkaukset, mahdolliset päivitykset

ohjeistustyö on esim. hoidon suunnittelu, hoidon toteuttaminen, seuranta ja raportointi

Leader-ryhmiin halutaan mukaan, mutta niiden osittainen kehittäminen on kalliimpaa ja joustavampi sopimus.

Elyn tulostavoitteet vaikuttavat myös Elyn ja Leaderiden väliin yhteistyösopimuksin. Leaderilla tulisi olla enemmän tietoa taustasta.

Leaderissa pitää osata kaikki osatekijät - ei ole jokainen omaa osajansa.

Mitä kaikille tulevat hukajat / hakujakot vaikuttavat toimintaan

KUMPPANUUS-KESKUSTELUT

Ei pitäisi jättää huomiotta vaan käydä läpi kaikkia kumppanuuksia ja harkita myös osaan kiinnätyksellä

Käsitteelliset kumppanuudet ovat keskeisiä osia tulospöytäkirjoissa ja niiden osittainen kehittäminen on kalliimpaa ja joustavampi sopimus.

Keskustelut tärkeä, ohjauksen toteuttaminen, mutta seuranta tärkeää

Systeimit vaihtelevat todella paljon

Kahdenväliset keskustelut

Yhteinen perheystyöpojo työntekijöille, esim. aiheesta ja tukimoduuttien

Pikantint selkeyty

Pikantint selkeyty

Uuden on vaikea perehtyä Pikantint epäilysten pohjalta

Miten ratkaistaan hyvässä hengessä haastavat ongelmatilanteet?

Pitäisi erottaa, mikä on tilaisuuskäynnin ja mikä tarkoituksenmukainen keskustelu

Ohjauskäynnin ryhmän voisi tehdä teemalla, niin säästäisi matkustustulot

Ruvin ohjauskäynnit koko Leader-ryhmä samassa keskustelussa

RUOKAVIRASTON OHJAUS

Yhteistyö Ruvin kanssa kehittyy hyvään suuntaan

Yhteistyö Ruvin kanssa kehittyy hyvään suuntaan

Yhteistyö Ruvin kanssa kehittyy hyvään suuntaan

hyvien käytäntöjen jakaminen

Ohjauskäynnin ryhmän voisi tehdä teemalla, niin säästäisi matkustustulot

Ruvin ohjauskäynnit koko Leader-ryhmä samassa keskustelussa

Yhteistyö Ruvin kanssa kehittyy hyvään suuntaan

MUUTA

Seuranta Leaderilla Leader-hankkeissa.

Hyrrään näkyville tulospöytäkirjoille

Hyrrään näkyville tulospöytäkirjoille

Hyrrään näkyville tulospöytäkirjoille

Laatu ja ennakointi sekä tulokellon seuranta yhdessä

Laatu ja ennakointi sekä tulokellon seuranta yhdessä

Laatu ja ennakointi sekä tulokellon seuranta yhdessä

Laatu ja ennakointi sekä tulokellon seuranta yhdessä

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Laatukäsikirjat niin ELYlle ja Ruville. Ei pelkää Leaderille.

Ohjeet on perusteltava.

Ohjeet on perusteltava.

Ohjeet on perusteltava.

Ohjeet on perusteltava.

Hyvät perustelut ohjeistuksille

Hyvät perustelut ohjeistuksille

Hyvät perustelut ohjeistuksille

Hyvät perustelut ohjeistuksille

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!

Vertaisarviointi myös ELY!